**EL ANIMADOR DE GRUPOS**

El Animador es el que ayuda al grupo a que funcione correctamente ya que en su habilidad está el éxito o el fracaso; por tanto, el Animador es la persona que orienta, motiva, apoya y acompaña a los miembros del grupo.

«El facilitador es un experto en procesos y dinámicas grupales con idoneidad en el diseño y coordinación de talleres y sesiones de trabajo. Generalmente tiene una o más áreas de idoneidad adicionales: metodología, tecnologías grupales, diseño de estructuras organizacionales y comunitarias, asesoría, etc.» (Ruete, 1998).

«Elicita y apoya al cambio auto-organizado» (Rough, 1999).

«Facilitar es utilizar algún nivel de conocimiento de procesos grupales, sea intuitivo o explícito, para formular y realizar algún tipo de intervención procesal, sea formal o informal, con el fin de un grupo haga lo que quiere o necesita hacer para lograr lo que quiere o necesita lograr» (Ned Reute 1999).

En la Dinámica para Grupos los puntos específicos que trabaja el Animador con el grupo, son los siguientes:

- Percibir el propio comportamiento y el de los demás.
- Indagar el pensamiento y razonamiento de los demás.
- Hacer los pensamientos y razonamientos propios más visibles para los demás.
- Adquirir mayor conciencia de los propios pensamientos y razonamientos.

Tiene que  coordinar al grupo ayudándoles a identificar sus necesidades, a permanecer fiel a los objetivos del grupo, a garantizar la unión entre todos, a motivar y velar por la buena marcha y también desempeñar las siguientes funciones:

**- Función de Clarificación:** Al comienzo debe asegurarse de que el objetivo está claro para los participantes. Durante el transcurso debe ayudarles a comprenderse bien, formulando  preguntas para tener la certeza de que se ha comprendido lo que se ha dicho.

**- Función de Control:** Trata de ayudar al grupo a fijar procedimientos,  una serie de normas que permitan la comunicación. Éstas regula impidiendo que alguien monopolice, discutan  sobre otros temas, estimular a los que no participan, administrar bien el tiempo.

**- Funciones de Relajamiento:** Debe eliminar  tensión creando un clima de confianza que permita la comunicación en grupo consiguiendo armonía.

**- Función de Dinamización:** Instar al grupo para que sientan deseos de realizar «algo», motivarlo.

***Estilos de Animador:***

Veamos alguno de los más importantes estilos de Animador y sus características:

**- Democrático:** Participativo, cooperativo, centrado en el grupo. Sus miembros sienten que lo que importa es el grupo porque el que manda es el propio grupo y el animador solo fomenta esta conciencia de grupo.

**- Bonachón: Permisivo, liberal.** En el grupo se impone el que más grita. No llegan a ninguna conclusión todo se resuelve con votaciones sin reflexionar y sin consenso. El Animador es inseguro con falta de confianza en sí mismo con lo que le da miedo equivocarse a la hora de actuar. Quiere complacer a todos y dar la razón a todos.

**- Autoritario: Ordena y manda.** Tiene el poder y el control del grupo. El Animador no está en el grupo sino por encima de él. Puede manipular a los miembros del grupo mediante premios o  castigos, mediante alabanzas, humillaciones, privilegios o marginación. Las personas se sientan condicionadas sin libertad, el grupo no se enriquece porque no hay aporte mutuo. Señala objetivos, distribuye las tareas, marcas las iniciativas y desaprueba la de los demás o les hace suyas.